

**Projekt**

z dnia 20 grudnia 2022 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY ŚWIERCZÓW**

z dnia 29 grudnia 2022 r.

**w sprawie wprowadzenia świadczenia pieniężnego „gminny bon żłobkowy”**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.<sup>1)</sup>) oraz art. 2 pkt. 3a i art. 22b ust. 1 i 2 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 615 z późn. zm.<sup>2)</sup>), Rada Gminy Świerczów uchwala co następuje:

**§ 1.** Ustanawia się „gminny bon żłobkowy”, będący świadczeniem pieniężnym na rzecz rodzin zamieszkujących na terenie Gminy Świerczów, korzystających z form opieki nad dziećmi do 3 roku życia.

**§ 2. 1.** Szczegółowe zasady przyznawania i wysokość świadczenia, o którym mowa w § 1, określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Wzór wniosku o ustalenie prawa do świadczenia pieniężnego „gminny bon żłobkowy” określa załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świerczów.

**§ 3.** Uchwała ma zastosowanie do świadczeń przysługujących od dnia 1 stycznia 2023 r.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty publikacji.

Przewodniczący Rady Gminy

**Adam Janas**

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 1005, poz. 1079 i poz. 1561.

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 1265.

### **Szczegółowe zasady przyznawania i wysokość świadczenia „gminny bon żłobkowy”**

#### **§ 1. Ilekroć mowa jest o:**

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych;
- 2) dziecku - należy przez to rozumieć dziecko, o którym mowa w art. 3 pkt. 4 ustawy, którego dotyczy świadczenie;
- 3) świadczeniu - należy przez to rozumieć świadczenie pieniężne na rzecz rodziny „gminny bon żłobkowy”;
- 4) podmiocie prowadzącym żłobek lub klub dziecięcy - należy przez to rozumieć instytucje publiczne, osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej prowadzące żłobek lub klub dziecięcy;
- 5) podmiocie zatrudniającym opiekuna dziennego - należy przez to rozumieć instytucje publiczne, osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej zatrudniające dziennego opiekuna;
- 6) rodzicu samotnie wychowującym dziecko – należy przez to rozumieć rodzica, który jest panną, kawalerem, wdową, wdowcem, osobą rozwiedzioną, osobą pozostającą w separacji orzeczonej prawomocnym wyrokiem sądu lub w separacji faktycznej i wychowuje dziecko bez udziału drugiego rodzica;
- 7) dziennym opiekunie - należy przez to rozumieć dziennego opiekuna w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3;
- 8) umowie o objęcie dziecka opieką - należy przez to rozumieć umowę o objęcie dziecka opieką w żłobku, w klubie dziecięcym albo dziennego opiekuna, w wymiarze co najmniej 5 dni w tygodniu oraz co najmniej 6 godzin dziennie w żłobku albo co najmniej 5 godzin dziennie w klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna;
- 9) okresie świadczeniowym - należy przez to rozumieć rok kalendarzowy;
- 10) opiekunie faktycznym - należy przez to rozumieć osobę faktycznie opiekującą się dzieckiem, jeżeli wystąpiła do sądu rodzinnego z wnioskiem o jego przysposobienie;
- 11) opiekunach – odpowiednio wszystkich opiekunów prawnych lub faktycznych dziecka;
- 12) zatrudnieniu lub wykonywaniu innej pracy zarobkowej – należy przez to rozumieć zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w rozumieniu art. 3 pkt 22 ustawy.

**§ 2.** Świadczenie ma na celu częściowe pokrycie opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna.

**§ 3. 1.** Świadczenie przysługuje matce albo ojcu, opiekunowi faktycznemu dziecka, opiekunowi prawnemu dziecka. Na jedno dziecko przysługuje tylko jedno świadczenie.

2. Świadczenie przysługuje od dnia objęcia dziecka opieką w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna do dnia objęcia dziecka wychowaniem przedszkolnym, nie dłużej jednak niż do 31 sierpnia w roku, w którym dziecko ukończy 3 lata.

3. Świadczenie przysługuje, jeżeli spełnione są łącznie następujące warunki:

- 1) rodzice/opiekunowie zamieszkują na terenie Gminy Świerczów;
- 2) została zawarta umowa o objęcie dziecka opieką z podmiotem prowadzącym żłobek lub klub dziecięcy albo z podmiotem zatrudniającym dziennego opiekuna;
- 3) oboje rodzice/opiekunowie są zatrudnieni, wykonują inną pracę zarobkową lub prowadzą indywidualne gospodarstwo rolne;
- 4) rodzice/opiekunowie nie korzystają z urlopu wychowawczego.

4. Świadczenie przysługuje również rodzicowi samotnie wychowującemu dziecko jeżeli zamieszkuje on na terenie Gminy Świerczów i jest zatrudniony lub wykonuje inną pracę zarobkową.

**§ 4. Świadczenie nie przysługuje:**

- 1) na dziecko umieszczone w rodzinie zastępczej, w rodzinnych domach dziecka albo w instytucjonalnej pieczy zastępczej;
- 2) osobie, która nie sprawuje faktycznej opieki nad dzieckiem.

**§ 5. 1.** Wysokość świadczenia wynosi 400 zł miesięcznie na każde dziecko uczęszczające do żłobka, klubu dziecięcego lub opiekuna dziennego.

2. Świadczenie przyznawane jest na okres świadczeniowy, jednak nie wcześniej niż od dnia w którym złożono prawidłowo wypełniony i kompletny wniosek o przyznanie świadczenia, z zastrzeżeniem ust. 4.

3. W roku kalendarzowym, w którym dziecko kończy 3 lata świadczenie przyznawane jest do 31 sierpnia tego roku.

4. W przypadku, gdy umowa o świadczenie opieki nad dzieckiem zawarta jest na czas krótszy niż okres świadczeniowy, świadczenie zostaje przyznane na okres wynikający z umowy.

5. Kwotę świadczenia przysługującego za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę świadczenia przez liczbę wszystkich dni kalendarzowych w danym miesiącu, a otrzymaną kwotę mnoży się przez liczbę dni kalendarzowych za które świadczenie przysługuje. Kwotę świadczenia przysługującą za niepełny miesiąc zaokrągla się do pełnych złotych w górę.

**§ 6. 1.** Ustalenie prawa do świadczenia następuje na wniosek osoby uprawnionej, określonej w § 3 ust. 1.

2. Wniosek powinien zawierać dane wnioskodawcy oraz dziecka objętego opieką na podstawie umowy o objęcie dziecka opieką, obejmujące: imię, nazwisko, datę urodzenia, numer PESEL, numer rachunku bankowego, na który ma być przekazane świadczenie oraz wysokość miesięcznej opłaty za pobyt dziecka obowiązującej na dzień złożenia wniosku.

3. Do wniosku należy dołączyć odpowiednio:

- 1) kopię umowy o objęciu dziecka opieką, zawartą z podmiotem prowadzącym żłobek lub klub dziecięcy albo z dziennym opiekunem, której oryginał wnioskodawca okazuje do wglądu w celu poświadczenia zgodności;
- 2) oświadczenie wnioskodawcy o zamieszkaniu na terenie Gminy Świerczów;
- 3) dokumenty potwierdzające zatrudnienie lub inną pracę zarobkową rodzica/rodziców/ opiekunów oraz oświadczenie o niekorzystaniu przez te osoby z urlopu wychowawczego;
- 4) inne dokumenty, w tym oświadczenia niezbędne do ustalenia prawa do świadczenia wynikające z indywidualnej sytuacji rodziny.

**§ 7.** W przypadku złożenia nieprawidłowo wypełnionego wniosku lub złożenia wniosku bez wymaganych dokumentów, podmiot realizujący świadczenia wzywa osobę ubiegającą się o świadczenie do poprawienia lub uzupełnienia wniosku w terminie 14 dni od otrzymania wezwania. Niezastosowanie się do wezwania skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia.

**§ 8.** Świadczenie wypłaca się w okresach miesięcznych na rachunek bankowy wnioskodawcy w terminie do ostatniego dnia miesiąca.

**§ 9.** W przypadku wystąpienia zmian mających wpływ na prawo do „gminnego bonu żłobkowego” rodzic/opiekun otrzymujący świadczenie jest zobowiązany do niezwłocznego powiadomienia o tym organu wypłacającego świadczenie.

**§ 10.** Wnioski o ustalenie prawa do świadczenia na okres świadczeniowy przyjmowane są od dnia 1 grudnia roku poprzedzającego okres świadczeniowy.



## UZASADNIENIE

Podejmowana uchwała ma na celu działania w zakresie polityki prorodzinnej gminy Świerczów. Proponowane rozwiązanie wpłynie na wzrost jakości życia rodzin z małymi dziećmi, umożliwi godzenie życia zawodowego z obowiązkami rodzinnymi oraz podejmowanie zatrudnienia po zakończonym urlopie macierzyńskim lub wychowawczym.

Sporządził: Iwona Wilczyńska