

Projekt

z dnia 19 listopada 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY ŚWIERCZÓW**

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Świerczów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.¹⁾), art. 11 i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 oraz art. 37 ust. 1 pkt. 4 i ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.²⁾), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Gminy Świerczów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Świerczów w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 8.200,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2.520,00 zł;
- 3) inne składniki wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa dla pracowników samorządowych.

§ 2. Przepisy niniejszej uchwały mają zastosowanie do ustalenia wynagrodzenia należnego Wójtowi Gminy Świerczów od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Świerczów.

§ 4. Traci moc uchwała Nr II/17/2018 Rady Gminy Świerczów z dnia 30 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Świerczów.

§ 5. Uchwała wchodzi z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Adam Janas

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 1834.

²⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 1834.

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) dokonała m.in. zmiany w art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustalając że maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020r., poz. 1658). Kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe określona w ustawie budżetowej na 2021 r. wynosi 1.789,42 zł i przy zastosowaniu mnożnika 11,2 daje to kwotę 20.041,50 zł Jednocześnie zmieniony art. 37 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych zobowiązał Radę Ministrów wydania rozporządzenia określającego warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wykonując dyspozycję zawartą w tym przepisie Rada Ministrów w dniu 25 października 2021 r. wydała rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) i w art. 37 ust. 1 pkt 4 zostały zawarte przedmiotowe regulacje. Ponadto w § 6 rozporządzenia Rady Ministrów ustalono, że dodatek specjalny dla osób wymienionych w art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, a więc dla wójta, burmistrza, prezydenta miasta, starosty oraz marszałka województwa, przysługuje dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla wójta, burmistrza w gminie został uzależniony od liczby mieszkańców. I tak, biorąc pod uwagę liczbę mieszkańców Gminy Świerczów, Wójt może otrzymać wynagrodzenie miesięczne w wysokości 17.420 zł, na które składają się: maksymalne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.250 zł, maksymalny dodatek funkcyjny w wysokości 3.150 zł oraz 30% dodatek specjalny w wysokości 4.020 zł Ponadto pracownikowi samorządowemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (tzw. dodatek stażowy), który przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Uwzględniając dodatek stażowy Wójta Gminy (20% wynagrodzenia zasadniczego) maksymalne wynagrodzenie miesięczne może wzrosnąć o 2.050 zł, tj. do kwoty 19.470 zł ogółem. Zgodnie z art. 11 pkt 3 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834): „Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego”. Wobec powyższego wynagrodzenie Wójta nie może być niższe niż 13.936 zł plus dodatek stażowy. A zatem minimalne wynagrodzenie zasadnicze musi wynosić 8.200 zł, a minimalny dodatek funkcyjny 2.520 zł. Rada Gminy Świerczów ustalając wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Świerczów ustaliła je zatem na minimalnym poziomie: 8.200 zł wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny w wysokości 2.520 zł, dodatek specjalny w wysokości 3.216 zł, dodatek stażowy 1.640 zł, co łącznie daje kwotę 15.576 zł. Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw – przepisy zmienianych ustaw w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Sporządził: Przewodniczący Rady Gminy - Adam Janas