

Projekt

z dnia 31 maja 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY ŚWIERCZÓW**

z dnia 2021 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm¹⁾) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215²⁾) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Świerczów uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom.

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 2. 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) regulaminie - należy przez to rozumieć niniejszy regulamin;
- 2) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.);
- 3) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Świerczów;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świerczów;
- 6) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o którym mowa w punkcie 5;
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych na stanowisku nauczyciela w szkole, o której mowa w punkcie 5;
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 11) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Świerczów.

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2020 r. poz. 1378.

²⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2021 r. poz. 4.

Rozdział 2. **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia.

3. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa oświadczenie o miejscu i wymiarze tych stosunków pracy.

4. Nauczyciel jest zobowiązany do udokumentowania okresów poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz innych okresów podlegających z mocy odrębnych przepisów wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela i zależy od jakości i wyników pracy.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi 2% - 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świerczów.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom oraz dyrektorom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu stopień awansu zawodowego wyższy niż nauczyciel stażysta.

§ 7. 1. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego i nie niższa niż 5% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, z uwzględnieniem § 6, w granicach przyznaných szkole środków na wynagrodzenie.

3. Indywidualną wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora, z uwzględnieniem § 8 i § 9, ustala Wójt.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony 6 miesięcy tj. od 1 września do ostatniego dnia lutego i od 1 marca do 31 sierpnia – wypłacany z góry.

§ 8. Do szczególnych warunków przyznania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami i zajęciami;
- 3) zaangażowanie w realizację statutowych zadań szkół;
- 4) stosowanie własnych programów nauczania i wychowania;
- 5) opracowywanie publikacji, referatów, materiałów dydaktycznych;

- 6) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach i innych formach reprezentowania szkoły;
- 7) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, turniejach itp. na szczeblu gminy, powiatu, województwa;
- 8) działanie na rzecz profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym;
- 9) stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia wyników nauczania i wychowania;
- 10) organizowanie uroczystości, imprez dla uczniów, rodziców i lokalnego środowiska;
- 11) współpraca z doradcą metodycznym, rodzicami uczniów, instytucjami wspomagającymi pracę szkoły;
- 12) dbałość o estetykę pomieszczeń dydaktycznych, pomocy i sprzętu;
- 13) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 14) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 15) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 17) sprawdzanie interdyscyplinarnych testów umiejętności, sprawdzianów i egzaminów próbnych, przygotowania ich szczegółowych analiz.

§ 9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się z uwzględnieniem warunków określonych w § 8 oraz dodatkowych kryteriów:

- 1) przestrzeganie przepisów prawa;
- 2) prowadzenie dokumentacji kadrowej i płacowej;
- 3) zatrudnianie nauczycieli – zgodność kwalifikacji z nauczaniem przedmiotem;
- 4) poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej;
- 5) dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie uczniów i zatrudnionej kadry;
- 6) utrzymanie ładu i czystości w obiektach szkolnych oraz wokół obiektu;
- 7) dbałość o stan techniczny obiektu i urządzeń znajdujących się w pomieszczeniach;
- 8) wyposażenie w sprzęt i pomoce dydaktyczne;
- 9) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem szkoły;
- 10) stopień i sposób realizacji własnego programu, przedstawionego w trakcie konkursu na stanowisko dyrektora;
- 11) właściwe planowanie i gospodarowanie środkami finansowymi;
- 12) przestrzeganie dyscypliny finansowej;
- 13) racjonalne i celowe gospodarowanie środkami, w tym na wynagrodzenie oraz pozostałe wydatki;
- 14) koszt funkcjonowania szkoły w odniesieniu do jednego ucznia oraz pozostałe wydatki;
- 15) tworzenie w szkole życzliwej i przyjaznej atmosfery;
- 16) sposób prowadzenia nadzoru pedagogicznego;
- 17) zasady i sposób motywowania oraz nagradzania nauczycieli i innych pracowników szkoły;
- 18) sprawowanie opieki nad dziećmi z rodzin nieudolnych wychowawczo lub ekonomicznie;
- 19) umiejętność rozwiązywania konfliktów w zespole;
- 20) przestrzeganie praw dziecka i ucznia;
- 21) wspieranie samorządności uczniowskiej;
- 22) współpraca z rodzicami, radą rodziców, samorządem uczniowskim, związkami zawodowymi;
- 23) współpraca z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi;

24) organizacja uroczystości dla lokalnego środowiska, na rzecz uczniów, wychowanków, rodziców, gminnej społeczności;

25) promocją szkoły w lokalnym środowisku.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 10. 1 Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

1) dyrektorowi szkoły podstawowej od 800,00 zł do 1.600,00 zł;

2) dyrektorowi zespołu szkolno-przedszkolnemu od 1.000,00 zł do 2.000,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie.

§ 11. 1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 10, ustala się uwzględniając: wielkość szkoły, liczbę uczniów, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor.

§ 12. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

1) wychowawstwo klasy/oddziału przedszkolnego - 300 zł;

2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 60 zł;

3) doradztwo metodyczne i nauczyciel-konsultant od 30 zł do 50 zł.

2. Uregulowania § 11 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

§ 13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, określonego w § 10, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 12.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu MEN.

2. Dodatek ustala się za każdą godzinę przepracowaną w warunkach:

1) trudnych – 5 zł stawki godzinowej nauczyciela;

2) uciążliwych – 5 zł stawki godzinowej nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 i 2, przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez wskaźnik 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego z pensum łącznego dla tych nauczycieli.

§ 16. 1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 15, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli wypłaca się z dołu na podstawie zestawień zatwierdzonych przez dyrektora.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla dyrektora wypłaca się z dołu na podstawie zestawień sporządzonych przez placówkę oświatową i zatwierdzonych przez Wójta lub osobę przez niego upoważnioną.

§ 17. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczyna lub kończy zajęcia w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 7.

Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego szkołę

§ 18. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla dyrektorów i nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Świerczów, za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w wysokości 1% planowanego rocznie osobowego funduszu wynagrodzeń, przy czym:

- 1) środki w wysokości 0,3% osobowego funduszu wynagrodzeń pozostają do dyspozycji organu prowadzącego;
- 2) środki w wysokości 0,7% osobowego funduszu wynagrodzeń pozostają do dyspozycji dyrektora.

§ 19. Środki funduszu nagród przeznaczone są na wypłaty nagród przyznawanych nauczycielom raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

§ 20. Nagroda może być przydzielana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1. W zakresie pracy dydaktyczno wychowawczej:

- 1) osiąga wyróżniające wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji;
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w olimpiadach czy konkursach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim lub ogólnopolskim;
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem mającymi trudności w nauce;
- 5) przygotowuje i wzorowo, realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;
- 6) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
- 7) tworzy własną bazę pomocy dydaktycznych, funkcjonalnie urządził klasopracownię.

2. W zakresie pracy opiekuńczej:

- 1) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 2) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie lub zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży;

- 3) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 4) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 5) udziela pomocy uczniom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie.

3. W zakresie innej działalności polegającej na:

- 1) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- 2) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- 3) aktywnej współpracy z placówkami lub organizacjami wspomagającymi pracę szkoły;
- 4) organizowaniu wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 5) kierowaniu zespołem przedmiotowym lub wychowawczym, prowadzeniu lekcji koleżeńskich, sprawowaniu opieki nad studentami odbywającymi praktyki.

§ 21. Nagrody Wójta dla dyrektora lub nauczyciela przyznawane są na podstawie następujących kryteriów:

- 1) wzorowe organizowanie procesu dydaktyczno - wychowawczego oraz kierowanie nim zgodnie z wymaganiami reformy edukacji, potrzebami społecznymi i regionalnymi;
- 2) zapewnienie uczniom i pracownikom pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
- 3) zaangażowanie i przejawienie inicjatywy w pracy mającej na celu rozwój szkoły;
- 4) podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy rozwoju szkoły;
- 5) osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej;
- 6) osiąganie dobrych wyników edukacyjnych, potwierdzonych sprawdzianami i egzaminami zewnętrznymi oraz osiąganie dobrych wyników w konkursach, olimpiadach organizowanych na szczeblu ponadgminnym.

§ 22. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Odpowiednio Wójt lub dyrektor uznaje czy spełnione są kryteria do otrzymania nagrody.

2. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego, wymiar czasu pracy.

3. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w danej placówce jednego roku.

4. Nagroda dyrektora szkoły nie może być niższa niż 10% i nie wyższa niż 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

5. Nagroda Wójta nie może być niższa 20% i nie wyższa niż 60% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

§ 23. 1. Nagrody dla nauczycieli ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora, przyznaje dyrektor danej szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców lub związków zawodowych działających w szkole.

2. Wójt przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek rady pedagogicznej lub związków zawodowych działających w szkole.

3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1, 2, określa załącznik nr 1.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świerców.

§ 25. Traci moc Uchwała Nr XXIII/175/2009 Rady Gminy Świerczów z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, przyznawanych za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze za wysługę lat - w drodze regulaminu, zmieniona Uchwałą Nr XXVIII/198/2009 Rady Gminy Świerczów z dnia 10 września 2009 r., Uchwałą Nr XIII/95/2012 Rady Gminy w Świerczowie z dnia 31 stycznia 2012 r., Uchwałą Nr XXXII/262/2014 Rady Gminy w Świerczowie z dnia 17 czerwca 2014 r., Uchwałą Nr XXXI/168/2017 Rady Gminy w Świerczowie z dnia 28 grudnia 2017 r. oraz Uchwałą Nr XII/108/2019 Rady Gminy Świerczów z dnia 28 listopada 2019 r.

§ 26. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Adam Janas

Załącznik do uchwały Nr
Rady Gminy Świerczów
z dnia.....2021 r.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy (Dyrektora Szkoły)

w za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy (Dyrektora Szkoły)

Panu/Pani

(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej

(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole)

zatrudnionemu/ej

(nazwa szkoły), w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....

(ostatnia ocena pracy nauczyciela -data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
.....
.....

Opinia

rady

pedagogicznej

.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejsowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)

Organ przedstawiający wniosek Wójtowi Gminy

UZASADNIENIE

Przedłożony projekt uchwały został dostosowany do obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego, aktualnej sieci oraz struktury organizacyjnej przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Świerczów.

Treść uchwały odpowiada aktualnej interpretacji przepisów w przedmiotowym zakresie.

Sporządził: I. Wilczyńska